Automobile Club Macerata

Macerata, 17/11/2026

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE
PARTE ECONOMICA - ANNO 2026

La Rappresentanza dell'Amministrazione e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali rappresentative, regolarmente convocate per negoziare sul Contratto Integrativo 2026 dell'AC Macerata il giorno 17/11/2026 presso l'Automobile Club Macerata, sito in via Roma 139, Macerata,

Ai fini della costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2026, che risulta pari ad **€ 9.186,24**, la disciplina di riferimento è costituita da:

- Art. 23 del d. lgs. 75/2017, con il quale si stabilisce che a partire dall'anno 2018 l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa non può eccedere quello previsto per l'anno 2016, al netto di eventuali aumenti contrattualmente previsti;

- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali per il triennio normativo 2016/2018;

- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali per il triennio normativo 2019/2021

- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali per il triennio normativo 2022/2024

- Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per il Personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali per il triennio normativo 2025/2027

"Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa ACI" adottato dal Consiglio Generale dell'Automobile Club d'Italia ai sensi dell'art. 2, comma 2 bis, del D.L. 101 del 31 agosto 2013, con il quale si stabilisce che gli ordini, i collegi professionali e gli enti aventi natura associativa si adeguano, tenuto conto delle relative peculiarità con propri regolamenti, ai principi posti a base delle disposizioni di legge concernenti in generale le pubbliche amministrazioni;

In base alle disposizioni di cui sopra si assume come riferimento il Fondo economico accessorio anno 2017 che risulta essere pari a **€ 8.150.00**

Le predette risorse economiche vengono integrate dagli importi di seguito indicati:

- **€. 0** in applicazione delle previsioni di cui all'art. 76 c. 3 lett. c) del CCNL triennio 2016/2018, richiamato all'art. 49 c. 1 del CCNL 2019/2021, che prevede il rilascio al fondo risorse decentrate degli importi pari al risparmio per la mancata erogazione dell'indennità di Ente del personale cessato dal servizio per gli anni dal 2017;

Pertanto, in applicazione dell'art. 23 del d. lgs. 75/2017, il fondo risorse decentrate risulta essere pari a **€ 8.150,00** e viene così incrementato:

- **€ 381,00** in applicazione delle previsioni di cui all'art. 89 c. 5 del CCNL triennio 2016/2018 che prevede un incremento del fondo a decorrere dall'1 gennaio 2018 di un importo pari allo 0,49% del monte salari al 31/12/2015 relativo al personale non dirigente, pari a € 77.754,72;

- **€ 299,53** in applicazione delle previsioni di cui all'art. 49 c. 3 del CCNL triennio 2019/2021 che prevede un incremento del fondo a decorrere dal 1° gennaio 2021 di un importo pari allo 0,81% del monte salari al 31/12/2018 relativo al personale non dirigente, pari a € 36.979,09;

- **€ 416,76** in applicazione delle previsioni di cui all'art. 32 c. 1 del CCNL triennio 2022/2024 che prevede un incremento del fondo a decorrere dal 1° gennaio 2024 di un importo pari allo 1,28% del monte salari al 31/12/2021 relativo al personale non dirigente, pari a € 32.559,08;

- **€ 81,35** in applicazione delle previsioni di cui all'art. 49 c. 8 del CCNL triennio 2019/2021 che prevede un incremento del fondo di un importo pari allo 0,22% del monte salari al 31/12/2018 relativo al personale non dirigente, pari a € 36.979,09

- **€ 71.63** in applicazione delle previsioni di cui all'art. 32 c. 2 del CCNL triennio 2022/2024 che prevede un incremento del fondo di un importo pari allo 0,22% del monte salari al 31/12/2021 relativo al personale non dirigente, pari a € 32.559,08;

- **€ 1.068,21** in applicazione delle previsioni di cui all'art. 49, co. 2 CCNL triennio 2019/2021 che prevede che le risorse necessarie a sostenere l'onere per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 52, comma 4, limitatamente a quelle già a carico dei bilanci dell'amministrazione, siano a carico del Fondo Risorse Decentrate dell'Ente;

Il fondo **è inoltre decurtato** come di seguito riportato:

- per un importo pari a **€ 1.282.24** come differenza tra fondo 2026 ed il limite del fondo 2016;

Per quanto sopra il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2026 risulta essere pari a € 9.186,24.

SOTTOSCRIVONO

la seguente ipotesi di accordo, relativa all'utilizzo ed alla gestione delle risorse economiche per l'anno 2026, determinate in applicazione del C.C.N.L.

Automobile Club Macerata

PER L'AMMINISTRAZIONE:

F.to Il Direttore Giulio Rizzi

LE DELEGAZIONI SINDACALI:

UILPA

FP CGIL F.to Giovanni Smargiassi

FP CISL F.to Alessandro Moretti

USB P.I.

TITOLO 1 - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Oggetto e durata del Contratto Decentrato Integrativo

Il presente contratto collettivo integrativo ha validità dal **1 Gennaio al 31 Dicembre 2026** e conserva la sua ultrattività fino alla stipulazione di successivi contratti.

Gli effetti del presente contratto decorrono a partire dalla data di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo 2026.

L'individuazione e l'utilizzo delle risorse sono determinati in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale in riferimento alla normativa nazionale ed ai CCNL in vigore.

Art. 2 – Costituzione del fondo

Il totale del fondo costituito per il trattamento accessorio dell'anno 2026 ,che risulta pari ad **€ 9.186.24** è stato calcolato nel seguente modo;

Fondo Ente 2017 :	**€ 8.150.00**
Decremento per storno straordinari 2017	€ -----
Fondo 2017 base riparametrato (al netto degli straord.)	**€ 8.150.00**
Limite fondo 2016(ex art. 23 comma 2 d.lgs n 75/2017)	**€ 8.150.00**
Riversamento esterno al fondo senza carattere di stabilità e certezza	€ -----
Importi fuori dal limite art. 23 d. lgs n. 7/5/2017	€ -----
Importo straordinari fondo 2016	€ -----
Limite 2016 riparametrato	€ 8.150.00
Decremento dell'Indennità Ente non + a carico del fondo	-€ 1.452.80
Incremento ex art. 37 c1 CCNL 2025/27 0.38%m.s. 2023(€ 31.010.66) per anno 2026	€ 117.84

Incremento ex art. 37 c. 1 CCNL 2025/27 0.17% m.s.2023 (€ 31.010.66)per anno 2025	€ 52.72
Incremento ex art. 32 c.1 CCNL 2022/2024 1.28%m.s. 2021(€ 32.559.08)	€ 416.76
Incremento ex art. 32 c. 2 CCNL 2022/2024 0.22% m.s 2021(€ 32.559.08)	€ 71.63
Incremento ex art. 49 c. 3 0.81% m.s 2018 (€ 36.979,09)	€ 299.53
Incr. ex art. 49 c. 8 0.22% m.s 2018 (€ 36.979.09)	€ 81.35
Incr.ex art. 89 c.5 CCNL 2018 -vale anche con il CCNL 2019/2021 0.49% di 77.754.72 MS 2015	€ 381.00
Incremento per maggiori differenziali stipendiali ex art. 49 co.2CCNL 2021	€ 1.068.21
Totale fondo risorse decentrate ricostituito	**€ 9.186.24**

Calcolo x rispetto limite del fondo 2016 ex art. 23 c. 2 d. lgs 75/2017	
Totale fondo risorse decentrate ricostituito	**€ 9.186.24**
Importi fuori dal limite art. 23 d. lgs 75/2017	**€ 2.318.48**
Importi straordinari	€ -------
Importo fondo 2026 x rispetto limite del fondo 2016	€ **6.867.76**
Diff. tra fondo 2026 e limite fondo 2016	**€ 1.282.24**
Importo fondo 2026 da erogare nei limiti del rispetto dell'art. 23 d lgs 75/2017	**€ 9.186.24**
Acc.to art. 35 CCNL 2007- vale anche CCNL2019/21 art. 58 c. 1	€ 194.27
Straordinari	€ -----
Indennità maneggio valori	€ 1.882.19
Differenziale stipendiale + recupero 50% riduzione ind Ente	€ 242.58
Differenziale stipendiali anno in corso(art. 16 CCNL 2022/2024)	€ -------
Welfare (" altri costi del personale" nei limiti dell'1% delle spese del personale previste a budget)	
Fondo performance	€ 6.867.18
Totale fondo performance:	**€ 6.867.18**
Totale Fondo Risorse Decentrate :	**€ 9.186.24**

Art. 3 – Destinazione del Fondo

Il Fondo per le risorse decentrate è utilizzato come di seguito indicato:

Quote di fondo di natura variabile:

	Compensi incentivanti destinati a remunerare la performance	€	6867.18
	Indennità per incarichi di posizione organizzativa e/o Compensi per incarichi di responsabilità	€	–
	Compensi per rischi e che comportano disagi ed oneri di cui art. 32 c. 2,alinea 5CCNL 16 febbraio 1999	€	1.882.20
	Compensi per prestazioni straordinarie	€	-
	Finanziamento delle turnazioni	€	-

TOTALE € 8.749,38

Quote di fondo con carattere permanente:

	Differenziale stipendiale	€	242.58
	Indennità di Ente a carico del Fondo	€	-------
	Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007	€	194.27

TOTALE € 436.85

Gli stanziamenti di cui alle quote *Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999* vengono rideterminati sulla base della presenza di **due dipendenti** in servizio.

La quota prevalente del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente dell'Automobile Club Macerata per l'anno 2026 è volta a riconoscere il conseguimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale.
L'ammontare complessivo delle risorse disponibili a finanziare la performance organizzativa e individuale per l'anno 2026 è pari ad **€ 6.867.18**.

Tenuto conto della propria dotazione organica l'Automobile Club Macerata distribuirà le risorse secondo i principi di merito e differenziazione e sarà differenziata nel seguente modo:

1. Obiettivi di performance di team derivanti dagli obiettivi organizzativi di Ente ,pari al 70% del fondo per i compensi incentivanti **(€ 4.807,03)** ;

2. Obiettivi di performance individuale legati al livello di capacità professionale ed organizzativo atteso, pari al 30% del totale del fondo per i compensi incentivanti **(€ 2.060,15**);

3. Si terrà conto che la dipendente Lattanzi è inquadrata con contratto a tempo parziale al 69% dell'ordinario;

Art. 4 -Assegnazione obiettivi

Progetto A) Implementazione di un sistema di report periodici per il monitoraggio della gestione economico- finanziaria dell'Ente

NATURA: Obiettivo qualitativo di performance organizzativa, coerente con l'obiettivo strategico di Ente di ottimizzazione organizzativa.

DESTINATARI: dipendente Funzionario

RISULTATO ATTESO (TARGET): Il Progetto prevede la collaborazione del personale nel mettere in atto un controllo di gestione delle attività economiche e finanziarie dell'Ente in stretta collaborazione con il Direttore ed il responsabile di ACI MOBILITY, per poi facilitare l'attuazione dei correttivi che durante l'esercizio i vertici vorranno mettere in atto per raggiungere l'obiettivo dell'equilibrio di Bilancio e per rispettare quanto riportato nel piano di rientro approvato dal Consiglio Direttivo.
IMPORTO assegnato al progetto: **Euro 1.339.10**

Progetto B) Attività propedeutica allo svolgimento corsi sulla sicurezza stradale

NATURA: Obiettivo qualitativo di performance organizzativa, coerente con l'obiettivo strategico di Ente sulle politiche di sicurezza stradale.

DESTINATARI: Funzionario ed Assistente

RISULTATO ATTESO (TARGET): Il personale dipendente collaborerà, nel corso del 2026, per l'allestimento dei corsi di educazione stradale denominati **"a passo sicuro"," Trasportaci sicuri"e "Giovani campioni della sicurezza stradale"** diretti agli studenti delle scuole elementari. Saranno coinvolti anche i consultori della Provincia nell'attività di comunicazione sulle regole di sicurezza nel trasporto dei più piccoli.
Verranno studiate, in collaborazione con personale al progetto dedicato dall'Ufficio Provinciale ACI le metodologie da applicare e saranno analizzati i feedback degli incontri che si terranno, rilasciati dagli alunni delle scuole e delle strutture(Consultori) coinvolte.

IMPORTO assegnato al progetto**: Euro 4.807,03 di cui: Funzionario Euro 3.124,57- Assistente Euro 1.682.46**

Progetto C) Svolgimento corsi di formazione dipendenti AA.CC.

NATURA: Obiettivo qualitativo di performance individuale legato al livello di capacità professionale e coerente con l'obiettivo strategico di Ente di ottimizzazione organizzativa.

DESTINATARI: **Assistente**

RISULTATO ATTESO (TARGET): Il personale sarà coinvolto in un percorso di formazione mirata al settore presidiato. Gli argomenti affrontati nelle 40 ore previste sono i seguenti:

- Tecnica e stile di vendita della Rete ACI e studio dei prodotti ACI
- Coinvolgimento dei soggetti nella community digitale e aggiornamenti sull'adozione dell'intelligenza artificiale.
- Acquistinretepa - esame delle offerte in trattativa privata
- Addestramento diretto alle attività di aggiornamento della PAT in ossequio alle direttive emanate da ANAC.
- Corso di aggiornamento sulla sicurezza per lavoratori
- Partecipazione a corsi tecnici su normative inerenti agevolazioni ed esenzioni IPT organizzati dall'Ufficio Provinciale ACI
- Corso gestito da Dylog su autentiche dislocate su aggiornamento gestionale pratiche light
- interventi formativi effettuati da ACI MOBILITY sulla materia contabile e sulle disposizioni relative al nuovo piano di rientro del debito nei confronti di ACI oltre agli adeguamenti relativi al nuovo CCNL.

IMPORTO assegnato al progetto: **Euro 721.05**

Art. 5 – Compensi per rischi e che comportano disagi ed oneri di cui art. 32 c. 2,alinea 5CCNL 16 febbraio 1999

L'indennità di maneggio valori è corrisposta nella misura di € 4,51 per ogni giornata di servizio a chi compie operazioni documentate con atti certi che comportano effettivo maneggio del denaro in via continuativa.

Per l'anno 2026 vengono stimati 254 giorni lavorativi, comprensivi delle giornate lavorate in regime di smart working.

Si precisa che, nel compenso per maneggio valori, è ricompreso anche la remunerazione di trasporto valori verso Banche o Posta, nonché la tenuta delle chiavi della cassaforte e ogni altra incombenza connessa alla sicurezza del denaro gestito.

Art. 6 – Lavoro straordinario

Le prestazioni di lavoro straordinario costituiscono un istituto volto a fronteggiare particolari esigenze funzionali di carattere del tutto eccezionale. Tali prestazioni dovranno essere autorizzate dal Direttore.

Art. 7 – Compensi Incentivanti

La quota del fondo destinata al compenso incentivante del personale dipendente dell'Automobile Club Macerata per l'anno 2026, dovrà tener conto della :

- Collaborazione e supporto relativamente agli obiettivi di performance individuali derivanti dagli obblighi organizzativi di Ente

- Performance dimostrata

- Comportamento professionale ed organizzativo

In particolare si dovrà collaborare per:

- operare per l'incremento della produzione associativa complessiva netta, della produzione associativa fidelizzata COL, della percentuale di email acquisite nel 2023 rispetto alla produzione diretta di tessere individuali, di eventuali corsi di formazione per Rete su tematiche commerciali.

  Nello specifico:

- fornire informazioni, consulenza e assistenza all'utenza, soci e Delegazioni ACI
- regolare svolgimento dell'attività di assistenza automobilistica e attività di rinnovo patenti
- regolare svolgimento degli adempimenti amministrativo/contabili

Art. 8 – Indennità di Ente

A decorrere dal 1 Novembre 2022, data di entrata in vigore del CCNL 2019-2021, l'indennità di Ente non è più a carico del fondo risorse decentrate ma a carico del bilancio dell'Amministrazione.

Art. 9 – Valutazione finale

La valutazione finale verrà redatta dal Direttore sulla base dell'andamento generale e del contributo dei dipendenti.

Art. 10 – Pagamento compensi

Il pagamento del compenso incentivante maturato, a seguito della verifica del Direttore degli sugli obiettivi raggiunti, verrà erogato in unica soluzione non prima del mese di luglio dell'anno successivo a quello di riferimento.

Art. 11 – Disposizioni finali

Si richiama l'art. 1 comma 1 della legge 6 agosto 2008 n. 133 per evidenziare che nei periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio.

Automobile Club Macerata

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

1) L'Automobile Club Macerata, in relazione al proprio assetto organizzativo ed in ottemperanza alle disposizioni contrattuali conformi agli altri Enti del parastato tabellari alla L. 70/1975 tra cui l'Automobile Club d'Italia e alcuni Automobile Club provinciali, assicura al proprio personale il servizio di mensa attraverso l'attribuzione di buoni pasto elettronici. Il valore degli stessi viene portato ad Euro 7,00.
   Il servizio di mensa non può essere sostituito da indennità; i buoni pasto non sono cedibili a terzi e non possono essere monetizzati.

   Dopo la consegna all'avente diritto i buoni pasto rientrano nella sua piena disponibilità e qualsiasi evento che non ne consenta l'utilizzo non dà luogo ad altra erogazione.

   La fruizione del servizio mensa è regolata dai seguenti principi:

   a) è necessario che il lavoratore sia in servizio
   b) è necessario avere prestato l'attività lavorativa al mattino per un minimo di ore 6;
   c) il pasto va consumato al di fuori dell'orario di lavoro.
   d)

Letto, confermato e sottoscritto.

Macerata, 17/11/2026

Per le Organizzazioni Sindacali:

UILPA

FP CGIL F.to Giovanni Smargiassi

FP CISL F.to Alessandro Moretti

USB P.I.

Per l'A.C. Macerata:

F.to Il Direttore Giulio Rizzi